



Beleidsplan 2026

1. Introductie

Stichting de Herder, opgericht in 2003 en statutair gevestigd in Nijkerk, is jarenlang actief geweest in Irak. Het werk dat begon met het ondersteunen van weeskinderen en weduwen, werd na de oorlog uitgebreid met praktische projecten. In de vlakte van Nineveh werden de christelijke dorpen verwoest en 800.000 mensen verloren hun huizen. De stichting begon met het distribueren van voedselpakketten en kleding, waarna er werd gestart met projecten om huizen op te knappen en families te voorzien van huisraad.

Er ontwikkelden ook mooie projecten voor vrouwen, met name voor weduwen. Zij kregen de mogelijkheid om een vak te leren en ontvingen materialen om o.a. kleding te maken. Veel vrouwen konden deelnemen aan groepen voor trauma verwerking.

Tijdens COVID kwamen de activiteiten van de stichting vrijwel tot stilstand. Aan het begin van 2026 zijn er echter weer fondsen beschikbaar om het werk opnieuw op te starten.

2. Onze Missie

Onze missie is gelegen in de heropbouw van met name de christelijke gemeenschappen in het gebied rond Mosul, in de vlakte van Nineveh. Door de oorlog zijn veel gezinnen uit elkaar gescheurd, wat resulteerde in de toename van het aantal weeskinderen. Het onderwijs is achtergebleven en gemeenschappen zijn onthecht.

Stichting De Herder wil een bijdrage leveren aan de bevordering van gemeenschapszin en het herinstalleren van de christelijke identiteit. Wij zien graag dat oorlogsvluchtelingen weer veilig terug kunnen keren naar hun huizen en dorpen en daar opnieuw een toekomst opbouwen.

3. Onze Visie

Met onderwijs, kleine projecten en samenwerking met internationale partners willen we mensen moed, zekerheid en perspectief geven. Vanuit ons op te richten locale kantoor willen wij projecten opzetten en begeleiden op het gebied van:

- humanitaire hulp
- maatschappelijke ondersteuning
- educatieve en sociale projecten
- duurzame, kleinschalige ontwikkelingsinitiatieven

We willen met onze activiteiten de veiligheid en behoud van met name christenen, Yazidis en andere kwetsbare groepen waaronder ouderen, weduwen, wezen en gehandicapten bevorderen en wellicht op termijn een christelijk centrum verwezenlijken waar activiteiten niet (meer) als losse projecten maar als fundamenteel onderdeel van de lokale samenleving zullen plaatsvinden.

We willen een praktische bijdrage leveren aan het herstel van dorpen en de ondersteuning van individuen en gezinnen om terugkeer naar hun eigen huizen en dorpen mogelijk te maken.

4. Strategie

Nederland

- Opzetten kantoor en administratie
- Fondsenwerving
- Communicatie en transparantie richting donateurs

Irak

- Uitvoering van maandelijkse activiteiten
- Realisatie van meerdere kleinschalige projecten
- Lokale begeleiding en toezicht

5. Uitvoering

- In het eerste halfjaar van 2026 wil de stichting het kantoor in Nederland opzetten. Taken op het gebied van administratie, fondswerving, onderzoek en projectmanagement worden verdeeld over vrijwilligers en bestuursleden. Eventueel wordt er gebruik gemaakt van freelancers.
- De stichting wil met het principe werken: Minimale organisatiekosten - Maximale impact
- Halverwege het jaar wordt een kantoor geopend in Irak. Daar worden een projectmanager en een medewerker geselecteerd.
- Projecten worden opgestart in het bijzonder ten behoeve van weeskinderen en slachtoffers en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords
- In het najaar van 2026 vindt een algehele evaluatie plaats en wordt het beleidsplan opgesteld voor 2027-2028 wat een blauwdruk zal geven voor grotere projecten
- Met regelmaat wordt een nieuwsbrief gepubliceerd, ter informatie en werving van donateurs

6. Financieel beleid

De stichting hanteert een jaarlijkse begroting die halfjaarlijks wordt geëvalueerd en aangepast indien nodig.

- Kosten en inkomsten worden maandelijks bijgehouden
- Grote uitgaven vereisen goedkeuring van het bestuur
- Projectgelden worden apart geregistreerd

De inkomsten zullen bestaan uit:

- Donaties van particulieren en kerkelijke instellingen
- Sponsoring
- Subsidies

De stichting is opgericht zonder winstoogmerk en beoogt met haar activiteiten uitsluitend het algemeen nut te dienen.

7. Bestuur en beloningsbeleid

Het bestuur van Stichting De Herder bestaat uit vrijwilligers en ontvangt **geen beloning** voor haar bestuurswerkzaamheden.

Uitsluitend daadwerkelijk gemaakte onkosten kunnen worden vergoed.

Lokale medewerkers in Irak ontvangen een **redelijke en marktconforme vergoeding**, passend bij de lokale omstandigheden en verantwoordelijkheden.

8. Begroting 2026

Stichting de herder					
Begroting en budget t/m 31-12-2026					
Datum	Omschrijving		Debit		Credit
	Budget				€ 70.000,00
	Huur / Kantoor Nederland	€ -	€ 9.000,00		
	Inboedel kantoor NL		€ 2.000,00		
	Laptops		€ 1.500,00		
	Kantoorbenodigdheden/printer...		€ 1.500,00		
	ICT & website		€ 1.200,00		
	Communicatie en drukwerk		€ 1.500,00		
	Reiskosten vrijwilligers		€ 1.200,00		
	Verzekeringen /aansprakelijkheid		€ 700,00		
	Accountant / boekhouder		€ 900,00		
	Activiteiten Nederland		€ 3.000,00		
	SUB TOTAAL NL			€ 22.500,00	
	Huur / Kantoor Irak	€ -	€ 6.000,00		
	Personeel Irak		€ 12.000,00		
	Activiteiten Irak - Projecten		€ 6.000,00		
	Op te starten projecten		€ 20.000,00		
	Onvoorzien / reserve		€ 3.500,00		
	SUB TOTAAL Irak			€ 47.500,00	
	Totaal		€ 70.000,00		€ 70.000,00
					€ -

Per 1 januari 2026 is het banksaldo € 674.758,25. Dit is het eigen vermogen en tevens het startkapitaal.

De reserve voor grotere projecten vanaf 1 januari 2027 bedraagt dan 604.758,25. De verwachting is dat dit bedrag hoger zal uitkomen omdat de fondswerving wordt opgestart in 2026.